**Публичный доклад**

**о состоянии и перспективах развития БУ СПО ХМАО-Югры**

**«Мегионский профессиональный колледж»**

Бюджетное учреждение среднего профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Мегионский профессиональный колледж»

Юридический адрес: 628685 ХМАО-Югра, г. Мегион, ул. Кузьмина, 3

Фактический адрес: 628685 ХМАО-Югра, г. Мегион, ул. Кузьмина, 3

Телефоны, факс, электронная почта, приемная/факс: 8 (34663) 3-21-42, директор 3-04-02, бухгалтерия 4-71-68, bumpk@yandex.ru

Лицензия: серия А № 241016, дата выдачи 28 ноября 2008г., срок действия до 27 ноября 2013г., выдана Службой по контролю и надзору в сфере образования Ханты-Мансийского автономного округа-Югры.

Организационная структура Мегионского профессионального колледжа соответствует профилю его деятельности и совершенствуется по мере необходимости для реализации поставленных на определенном этапе развития задач.

Непосредственное управление деятельностью колледжа осуществляет директор. В колледже создан выборный представительный орган - Совет колледжа. Совет колледжа создан с целью согласования и принятия принципиальных решений по организации образовательного процесса, развитию материально-технической базы. В структуру колледжа входят службы по методической работе, учебной работе, производственному обучению, социально-воспитательной работе, финансово-экономическая служба, службы сопровождения.

Система управления в целом соответствует и обеспечивает ведение образовательной деятельности в соответствии с законодательной базой в области профессионального образования с учетом потребностей экономики ХМАО-Югры.

Формы получения образования в МПК: очная, заочная.

Перечень специальностей и профессий, по которым осуществляется подготовка:

*ступень среднего профессионального образования*

Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений

Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования

Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта

Менеджмент (по отраслям)

Технология продукции общественного питания

*ступень начального профессионального образования*

Бухгалтер

Коммерсант в торговле

Автомеханик

Повар. Кондитер

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

Оператор нефтяных и газовых скважин

Сварщик

Продавец, контролер-кассир

Машинист дорожных и строительных машин.

Форма и содержание вступительных испытаний регламентированы Порядком приема в Бюджетное учреждение среднего профессионального образования «Мегионский профессиональный колледж» (ступени НПО, СПО).

В 2009-2010 учебном году в колледже на 100 бюджетных мест приходится 125 мест на коммерческой основе.

Ведущая проблема колледжа: качественная подготовка специалиста в соответствии с потребностями регионального рынка труда, учитывая возможности и интересы личности.

Цели и задачи колледжа:

1. Обеспечение соответствия качества подготовки специалистов потребностям регионального рынка труда через совершенствование форм и методов самостоятельной учебно-исследовательской работы обучающихся, внедрение эффективных педагогических технологий, изучение и внедрение системы менеджмента качества образования.
2. Создание условий для развития личности каждого обучающегося, способной к духовному и физическому саморазвитию, самосовершенствованию и самореализации, способной к выполнению гражданского и профессионального долга, подготовка высококвалифицированного специалиста, конкурентоспособного на рынке труда ориентированного на общечеловеческие ценности.
3. Развитие и совершенствование материально-технической базы колледжа.
4. Развитие исследовательских компетенций и самостоятельности педагогов и обучающихся путем включения их в различные виды учебно-исследовательской деятельности.
5. Разработка и внедрение системы менеджмента качества образования.
6. Развитие и усовершенствование системы дополнительного образования.
7. Создание условий для формирования профессиональных компетенций в процессе производственного обучения и производственной практики как условие успешной социализации личности.

Учебные занятия в колледже проходят по утвержденному расписанию в одну смену. В колледже установлена шестидневная рабочая неделя. На одного педагогического работника приходится около 9 обучающихся (на 31.05.10).

Для осуществления образовательного процесса колледж обеспечен достойной материально-технической базой: три учебных корпуса, спортивный комплекс, мастерские, библиотека, медицинские кабинеты, столовая. Количество и общая площадь учебных кабинетов составляет 29/1765,4м2, кабинетов для специальных дисциплин - 10/617,4м2; мастерских - 8/1580,2м2; лабораторий - 6/449,1м2 .

Библиотекой Мегионского профессионального колледжа осуществляется важнейшая задача обеспечения каждого обучающегося основной, дополнительной учебной и учебно-методической литературой по всем дисциплинам реализуемых основных образовательных программ в соответствии с требования ГОС. В настоящее время общий фонд библиотеки составляет 25251, из которых: учебной литературы - 23338, учебно-методической литературы – 830.

На 100 обучающихся приходится 9 компьютеров. Информатизация образовательного учреждения отражена в приложении 1.

Для прохождения практических занятий в колледже оборудованы учебные мастерские. Кроме того, практические занятия проходят на базе предприятий-партнеров.

На 31.05.2010 года в штате колледжа состоит 152 работника, из которых: 68 - штатные инженерно-педагогические работники, 9 - внешние совместители; руководителей – 7 человек,

мастеров производственного обучения – 17 человек (в том числе 3 совместителя), преподавателей - 51 человек (7 руководителей ведут преподавательскую и воспитательную работу, 4 внешних совместителя).

Сведения об инженерно-педагогических кадрах

- по уровню образования:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Всего | с научной степенью, званием | | с высшим образованием | | с незаконченным высшим | | со средним профессиональным  образованием | |
| кол-во | % | кол-во | % | кол-во | % | кол-во | % |
| 68 | 8 | 12% | 64 | 94,12 | 0 | 0% | 4 | 5,88% |

- по квалификационным категориям:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Всего | | Квалификационная категория | | |
| Кол-во | % | Высшая | Первая | Вторая |
| 63 | 92,64 | 44,12% (З0 человек) | 29,41% (20 человек) | 19,12% (13 человек) |

Реализуемые образовательные программы:

БУ СПО ХМАО-Югры «Мегионский профессиональный колледж» в соответствии с лицензией № 241016 от 28 ноября 2008г. имеет право вести обучение по образовательным программам начального профессионального образования, среднего профессионального образования, дополнительного образования и по программам профессиональной подготовки.

В настоящее время образовательный процесс в колледже осуществляется по 6 специальностям базового уровня среднего профессионального образования, по 2 специальностям повышенного уровня среднего профессионального образования, по 9 профессиям начального профессионального образования, по 12 программам профессиональной подготовки. Обучение осуществляется в соответствии с ГОС СПО и ГОС НПО.

Для жителей города в вечернее время проводятся курсы подготовки, переподготовки и повышения квалификации по рабочим профессиям: бухгалтер, коммерсант в торговле, продавец, контролер-кассир, автомеханик, слесарь по ремонту автомобилей, машинист дорожных и строительных машин, повар, официант, бармен, буфетчик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, оператор НГС, оператор ДНГ, парикмахер, электрогазосварщик, оператор ЭВМ, токарь, монтажник санитарно-технических систем, плотник, столяр, слесарь КИПиА, слесарь-ремонтник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования и другие.

С целью повышения квалификации, профессионального мастерства педагогов в колледже проведены курсы на тему «Проектирование индивидуального маршрута обучения педагогам профессиональной школы». 47 педагогов повысили свою квалификацию без отрыва от производства. В 2010 году 8 инженерно-педагогических работников колледжа повысили свою квалификацию на курсах АУ ДПО ХМАО-Югры «Институт профессионального образования и исследования рынка труда». Образование - это процесс через всю жизнь, поэтому в колледже реализуется принцип непрерывного образования педагогов через систему методических мероприятий, работу в ЦМК, над методической темой, проведение открытых занятий.

Одним из способов активизации обучения в колледже является внедрение в образовательный процесс таких педагогических технологий как адаптивная система обучения, парацентрическая технология обучения, модульное обучение, технология case-study, методы «портфеля» и проектов, рейтинговая система оценки знаний обучающихся, которые предоставляют обучаемым право выбора, необходимое для самоопределения, повышают интерес к процессу познания, обеспечивают возможность организовать деятельность в соответствии с их способностями и потребностями, способствуют повышению уровня профессиональной и социальной подготовки. Для изучения всего обширного арсенала инновационных образовательных технологий, обмена опытом экспериментальной педагогической деятельности в колледже проводятся семинары и конференции, организуются выставки, фестивали педагогических идей.

Преподаватели колледжа внедряют в образовательный процесс информационные технологии через планирование и организацию внеаудиторной самостоятельной работы обучающихся, в ходе выполнения которой они используют Интернет-ресурсы, создают слайд-шоу по предложенной тематике, формируют электронные «портфели» (как по отдельным темам программы, так и по всему курсу); проводят экзамены, зачеты в форме компьютерного тестирования с использованием программы My Test (история, информатика), в форме защиты индивидуальных и групповых проектов с применением ИКТ (геология, география, литература); используют на занятиях электронные пособия и презентации.

Производственная практика проходит на предприятиях: ОАО «СН-МНГ», ОАО «СН-МНГГ», ГУ Управление Пенсионного фонда РФ в г.Мегионе ХМАО-Югры, Инспекция Федеральной налоговой службы по г.Мегиону ХМАО-Югры, ОАО Ханты-Мансийский Банк, ЗАО ПП «Система», ООО «Абсолют», ООО «Союзсервис», ООО «Руссервис», ОАО «Мегионское автотранспортное предприятие», ООО «Нефтеспецстрой», ОАО «Жилищно-коммунальное управление», ООО «Автомобилист», ООО «АвтоТрансСервис», СТО «Система-Сервис», «ОАО «Городские электрические сети», ООО «Мегионтрубопроводмонтаж», ООО «Торг-Сервис», филиал ООО «Росгосстрах» г.Мегион.

Воспитательная работа в Мегионском профессиональном колледже является составной частью учебно-воспитательного процесса, в котором участвуют преподаватели, обучающиеся и их родители, представители общественности. Ведущую роль в группе используемых методов играют: убеждение, требование, разъяснение, дискуссии, диспуты, индивидуальные беседы, поручения, педагогические ситуации, игры, личный пример, авансирование доверием, самоанализ, самоконтроль. Наиболее эффективными формами работы классных руководителей являются: классный час, собрания, конференции, праздники, фестивали, игры, коллективные творческие дела. Медицинский работник обеспечивает медицинское сопровождение образовательного процесса: проводит анализ результатов медицинского осмотра обучающихся, фиксирует в листе здоровья физкультурные группы, составляет план профилактических прививок, осуществляет контроль за санитарно–гигиеническими условиями учебно-воспитательного процесса, проводит контроль готовой продукции в столовой. Педагог-психолог и социальные педагоги создают условия для сохранения психологического здоровья обучающихся, обеспечивают им социальную поддержку и защиту.

Формой соуправления обучающихся в Мегионском профессиональном колледже является Студенческий совет. Студенческий совет создан как постоянно действующий представительный и координирующий орган обучающихся и действует на основании Положения о Студенческом совете. Целью деятельности Студенческого совета является обеспечение реализации прав обучающихся на участие в соуправлении образовательным процессом, решение важных вопросов жизнедеятельности молодежи, развитие ее социальной активности, поддержки реализации социальных инициатив.

Для осуществления внеучебной работы с обучающимися колледж обеспечен достаточной материально-технической базой, которая эффективно используется: актовый зал на 250 мест, малый актовый зал, студия звукозаписи, костюмерная, стоматологический, врачебный и процедурный кабинеты, аудитории для кружковой работы, библиотека с читальным залом. Для занятий физической культурой и спортом колледж обеспечен современным спортивным комплексом с двумя спортивными залами, гимнастическим залом, тренажерным залом, лыжной базой. Спортивный комплекс снабжен раздевалками и душевыми кабинами. В колледже работает столовая на 200 посадочных мест. Горячее питание осуществляется по утвержденному графику.

Особое место в учебно-воспитательном процессе занимает культурно-массовая и творческая деятельность обучающихся, которая осуществляется через коллективные и творческие дела, смотры, фестивали, организацию выставок («Русская изба», «Мы дети нефтяников», «Студенческий Арбат», «Диалог цивилизаций», «По странам и континентам», «Техническое творчество обучающихся»). Следует отметить, что в колледже ярко и красочно проводятся внеурочные мероприятия, создан архив фотоматериалов. Развита сеть дополнительного образования, работают кружки: «Шахматы и шашки», «Фотосъемка, основы монтажа», «Творческая лаборатория обучающихся», гитарный клуб «Оттепель», «Школа здоровья», «Школа безопасности», спортивные кружки и секции по боксу, мини-футболу, легкоатлетической гимнастике, баскетболу.

В целях создания условий для адаптации первокурсников, профилактики правонарушений, наркомании и ВИЧ-инфекций среди обучающихся организована психолого-консультационная и профилактическая работа. Психолого-педагогическое сопровождение учебного процесса осуществляют педагог-психолог, социальные педагоги, медицинский работник. Задачами социально-психологической службы является осуществление профилактики, сохранение психологического здоровья и создание психологического комфорта всех участников образовательного процесса, социальная защита обучающихся. Стипендиальное обеспечение и формы социальной поддержки обучающихся отражены в приложении 2.

По результатам выпускных квалификационных экзаменов обучающиеся показывают стабильно хороший результат: более 48% получают повышенный разряд, трое выпускников получили дипломы с отличием. Более 78% выпускников работают по специальности, 20% продолжают учебу в высших учебных заведениях.

За активное участие во Всероссийских, окружных, городских конференциях, конкурсах, проектах, фестивалях обучающиеся и преподаватели колледжа имеют многочисленные награды (приложение 3).

За 2007-2009 годы инженерно-педагогическими работниками колледжа опубликовано 30 учебных пособий, снят учебный видеофильм, представлен педагогический опыт и опубликованы статьи по методике преподавания математики и физики на Всероссийском фестивале «Открытый урок» издательского дома «Первое сентября».

Результатами воспитательной работы в колледже можно считать: рост общественной активности обучающихся; удовлетворенность обучающихся и родителей результатами образовательного процесса; уменьшение количества несовершеннолетних, стоящих на учете в КДН и ЗП, ОДН; возросшую роль колледжа в образовательном пространстве города, округа.

Годовой бюджет колледжа составил 93405700,00 рублей. Из них получено за счет бюджета округа - 80663400,00 рублей; за счет средств, приносящих доход, - 12728300,00 руб.; целевые (спонсорские) средства - 14000,00 руб. Бюджетные средства используются на нужды учреждения: заработная плата и начисления на оплату труда, приобретение услуг, социальное обеспечение, медикаменты, продукты питания и прочие.

Стоимость платных услуг: очная форма обучения (для коммерческих групп) – 44 850,00; заочная форма обучения – 24 400,00; курсовая подготовка (в зависимости от специальности, срока обучения и количества часов) – от 5 250,00 до 10 900,00; услуги спортивного зала (1 час) – 1 500,00; услуги общественного питания (комплексный обед) – 50,00. Средняя заработная плата по колледжу составляет 20 425 рублей.

Стратегическими партнерами колледжа являются:

ОАО «СН-МНГ», ОАО «СН-МНГГ», ГУ Управление Пенсионного фонда РФ в г.Мегионе ХМАО-Югры, Инспекция Федеральной налоговой службы по г.Мегиону ХМАО-Югры, ОАО Ханты-Мансийский Банк, ЗАО ПП «Система», ООО «Абсолют», ООО «Союзсервис», ООО «Руссервис» , ОАО «Мегионское автотранспортное предприятие», ООО «Нефтеспецстрой», ОАО «Жилищно-коммунальное управление», ООО «Автомобилист», ООО «АвтоТрансСервис», СТО «Система-Сервис», ОАО «Городские электрические сети», ООО «Мегионтрубопроводмонтаж», ООО «Торг-Сервис», филиал ООО «Росгосстрах» г.Мегион, образовательные учреждения города, учреждения культуры и досуга, общественные организации. Отношение сотрудничества оформляются договорами. Работодатели участвуют в разработке рабочих программ, проектов, оценке качества образовательного процесса.

В целях обеспечения качества подготовки специалистов, востребованных на рынке труда города, округа в колледже разработана программа развития. Ее задачами являются: реализация государственных стандартов ступеней СПО и НПО, совершенствование единой воспитательной системы колледжа, развитие исследовательских компетенций и самостоятельности педагогов и обучающихся путем включения их в различные виды учебно-исследовательской деятельности, разработка и внедрение системы менеджмента качества образования. В 2011 году планируется переход на автономную форму организации управления.

Приложение 1

**Информатизация БУ СПО ХМАО-Югры «МПК»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование | Количество  (компл./шт.) |
| Компьютер в сборе | 85 |
| в т.ч. с процессором Pentium III и ниже | 2 |
| в т.ч. с процессором Pentium IV | 66 |
| в т.ч. с процессором Core 2 Duo и выше | 17 |
| Компьютеры в предметных классах | 7 |
| Компьютерный класс | 3 |
| Общее количество компьютеров в компьютерных классах | 44 |
| Количество компьютеров в административных кабинетах | 27 |
| Количество компьютеров в библиотеке, читальном зале | 2 |
| Количество компьютеров в остальных кабинетах | 5 |
| Локальная сеть | 1 |
| Количество компьютеров в локальной сети учреждения | 77 |
| Количество серверов | 2 |
| Количество компьютерных классов, имеющих локальную сеть | 3 |
| Серверная комната | 1 |
| Мультимедийное оборудование | 8 |
| Принтер (без МФУ) | 19 |
| Сканер | 3 |
| Многофункциональное устройство | 6 |
| Копировальный аппарат | 6 |
| Цифровая видеокамера | 2 |
| Цифровой фотоаппарат | 3 |
| Цифровая лаборатория: | 2 |
| в т.ч. по физике | 1 |
| в т.ч. по биологии | 1 |
| Операционная система MS Windows XP Professional | 85 |
| Офисные системы MS Office 2007 | 85 |
| Графическое ПО | 17 |
| Аудио/видео ПО | 2 |
| Антивирусное ПО | 85 |
| Количество компьютеров, подключенных к Интернет (всего) | 77 |

Приложение 2

**Стипендиальное обеспечение и формы социальной поддержки обучающихся**

**Формы социальной поддержки** лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей:

- компенсация на питание - 238,37 руб. за один день во время производственной практики, каникул, праздничных и выходных дней;

- ежедневное питание на сумму 216,70 руб.

- ежегодное пособие на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей в размере трехмесячной стипендии;

- ежемесячное пособие на приобретение обмундирования, мягкого инвентаря в размере 3 011,33 руб.;

- ежемесячная денежная выплата на проезд в городском, пригородном транспорте в размере 825,00 руб.;

- единовременное денежное пособие при выпуске в размере 5 000,00 руб.;

- единовременное пособие при выпуске на обмундирование, мягкий инвентарь и оборудование в размере 49 312,00 руб.

**Формы социальной поддержки** детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей:

- ежедневное питание на сумму 58,00 руб.;

- компенсация на питание – 5,50 руб. за один день во время производственной практики, каникул, праздничных и выходных дней;

- ежегодное пособие на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей в размере трехмесячной стипендии;

- единовременное денежное пособие при выпуске в размере 5 000,00 руб.;

- единовременное пособие при выпуске на обмундирование, мягкий инвентарь и оборудование в размере 49 312,00 руб.

**Формы социальной поддержки** обучающимся из многодетных семей:

- ежедневное питание на сумму 91 руб.

**Размер стипендии в НПО:**

академическая стипендия - 880,00 руб., социальная стипендия - 1320,00 руб.

**Размер стипендии в СПО:**

академическая стипендия - 1254,00 руб., социальная стипендия - 1881,00 руб.

Нуждающимся обучающимся выплачивается материальная помощь (в порядке, установленном законодательством).

Приложение 3

**Достижения, награды, благодарности педагогам, обучающимся колледжа**

|  |  |
| --- | --- |
| Мероприятие | Результат участия |
| Всероссийская конференция обучающихся «Юность. Наука. Культура»  (г. Москва, 7.04.2010-10.04.2010) | 12 лауреатов конкурса,  2 диплома за подготовку обучающихся,  сборник материалов конференции |
| Муниципальный этап окружного конкурса «Золотое будущее Югры» (2010г.) | 3 место в номинации «Молодой ученый»,  5 свидетельств участников |
| Всероссийский отраслевой молодежный творческий конкурс «Мы дети нефтяников»  (г. Москва, 2010г.) | 3 лауреата |
| Всероссийский творческий конкурс  «Образы науки» (г. Москва, 2010г.) | 7 лауреатов конкурса,  13 дипломов участников конкурса |
| Городская научно-практическая конференция «Участие молодежи в процессах консолидации общества на основе согласия и взаимной ответственности»  (г.Нижневартовск, 20 человек) | сборник материалов конференции,  грамоты за активное участие |
| Городской конкурс «Студенческая весна»  (г.Мегион, 2010г.) | 1 диплом золотого лауреата, 1 диплом серебряного лауреата, 1диплом участника в номинации «Авторская статья» |
| V Всероссийская научно-практическая конференция «Экологическое образование и просвещение в интересах устойчивого развития»  (г.Нижневартовск, 19.04.2010. – 23.04.2010.) | 9 сертификатов участников  сборник материалов конференции |
| Международный «Марш Парков»:   1. «Весеннее настроение» - выставка работ из отходов производства (древесные опилки) – г.Нижневартовск 2. Выставка в экомузее г.Мегиона, раздел «Насекомые» | результаты 30 июня 2010г. |
| Интернет-конференция «Участие работодателей в формировании содержания образовательных программ в рамках ФГОС» (23.09.2009.) | сборник статей по итогам конференции |
| 10-я Международная конференция «Актуальные проблемы современной науки» (г. Самара. 25.09.2009г.) | 12 человек - члены-корреспонденты РОСМАН (Российской молодежной академии наук); сборников тезисов по итогам конференции |
| Конкурс песни «Дорогами войны» | Дипломы 1 и 2 степени |
| Окружной конкурс «Молодежь за…»  (г. Ханты-Мансийск, 2009г.) | 1 место |
| Окружной конкурс «Лучший мастер производственного обучения» - 2009г. | 2 место, стажировка в Чехии |
| Окружной конкурс «Лучший мастер производственного обучения» - 2010г. | Диплом участника конкурса,  нагрудный знак «Педагог года» |

**Благодарственные письма в адрес директора**

1. БУ «Мегионский Центр занятости населения», благодарственное письмо.
2. Тюменский Государственный Университет, институт дистанционного образования, благодарственное письмо.
3. МОУ Дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа № 1», благодарность.
4. Отдел по молодежной политике администрации г. Мегиона, благодарственное письмо (2009г.)
5. «Интеграция», благодарность за содействие в творческом и научно-техническом развитии детей и молодежи (2009г.)
6. Благодарственное письмо в адрес директора колледжа за поддержку Всероссийского отраслевого молодежного творческого конкурса «Мы дети нефтяников» (2010г.)
7. Благодарственное письмо Председателя Думы ХМАО - Югры (г. Ханты-Мансийск, 2010 г.)